



# TALENTSPEJDERNES LOKALFORENING I RINGKØBING-SKJERN KOMMUNE



## FORMANDSBERETNING TIL GENERALFORSAMLINGEN 18. MARTS 2020

2019-20 er så vort andet 'Talentspejderår'. Vi er fortsat 13 medlemmer i lokalforeningen og bestyrelsen er sammensat og konstitueret som ved hhv. stiftende generalforsamling og konstituerende møde i september 2018:

- Else Thorup, Tarm (formand)
- Mogens Krejbjerg Madsen, Tarm (næstformand)
- Janet Fredensborg, Tarm (kasserer)
- Inge Bak, Ringkøbing
- Peter Lambæk, Lem
- Jens Søndergaard, UU (1. suppleant og sekretær)
- Bjarne Højland, Hvide Sande (2. suppleant)

Carsten Bjerg, UU, er revisor.

Dejligt at konstatere, at alle, der i år er på valg (se dagsorden til generalforsamling), vil modtage genvalg. Det skal dog på ingen måde forhindre andre evt. interesserede i at opstille. Det er altid godt med nye øjne og ny inspiration.

Der har i løbet af 2019-20 der været afholdt fem bestyrelsesmøder. Fokus har været på

1. profilering og synliggørelse
2. økonomien
3. årshjulet
4. at hverve mentorer/afholde kurser for mentorer
5. at få alle kommunens overbygningsskoler med i Talentspejderne

*ad 1: Vores facebookside, der ligger som en lokalside under den landsdækkende, styres fint af Janet Fredensborg, der sørger for at sætte nyheder ind på siden. Facebooksiden har 83 følgere. Måske har vi der en fælles opgave i at foretage likes og delinger, så siden bliver mere levende og synlig ved at komme ud til så mange som muligt. Der har på facebook været interviews med hhv. mentorer og mentees. Marlene Damgaard sørger for at lave interviews. Janet lægger på facebook. Vi hører, at netop disse personlige beretninger er med til at skabe interesse for talentspejderarbejdet. Desuden er den personlige henvendelse og artikler i lokale aviser noget, der ser ud til at virke.*

*ad 2: Økonomien ser fin ud for 2019-20 (se bilag 2/regnskab for 2019-20). Der er igen ansøgt om §18 midler til 2020 (kommunen). Vi ansøgte om 17.900 kr., hvilket vi fik tildelt. Pengene går primært til drift af mentorforløb (herunder 600 kr. til en oplevelse ved afslutning af forløbet). Vi forventer, at beløbet også balancerer i 2020-21. Vi skal ansøge om § 18 midler hvert år. Da vi har fået bevilliget under 20.000 kr. i § 18-midler i 2020, betyder det, at vi ikke skal indsende et regnskab næste år, men i stedet en tro- og loveerklæring.*

*Vi kunne ønske øgede udgifter til flere mentorforløb, men lad os håbe, dette lykkes på sigt, når flere bliver opmærksomme på værdien af et mentorforløb. Vi er godt på vej!*

*ad 3: Vi følger fortsat vort årshjul, så vi har det fulde overblik over 'årets gang'. Her sker løbende opdateringer. I årshjulet indgår bl.a. bestyrelsesmøder, netværksmøder, mentorkurser, ansøgning om § 18 midler og generalforsamling. Der har i 2019 været afholdt to netværksmøder i hhv. marts og september samt to mentorkurser i hhv. januar og juni med deltagelse af hhv. syv og otte deltagere. Vi oplever, at der nogle steder i vores kommune er mangel på elever til de uddannede mentorer. Samtidig er det andre steder svært at skaffe mentorer (interessen er der, men det kniber ofte med tiden).*



TALENTSPEJDERNES LOKALFORENING  
I  
RINGKØBING-SKJERN KOMMUNE



ad 4: *Vi har i løbet af 2019 hvervet 15 nye mentorer. Heraf har 11 indledt, og i visse tilfælde afsluttet, et mentorforløb. I øjeblikket er der syv mentorforløb i gang i Ringkøbing-Skjern kommune. Desuden forventes én elev igangsat 9. marts og yderligere én elev er visiteret.*

*STATUS PÅ MENTORSITUATIONEN PR 3. MARTS 2020 I RKSJ KOMMUNE.*

*I alt 25 mentorer, heraf:*

- 12 mentorer er på pause efter endt eller afbrudt forløb*
- 6 mentorer afventer match med ung (heraf den ene, der forventes igangsat 9. Marts og den ene, der er visiteret)*
- 7 mentorer er i gang med forløb*

*Marlene fra Talentspejderne sørger for, at der sker match mellem mentorer og elever, så mentorerne kan komme gang hurtigst muligt efter afsluttet kursus.*

*Vi kan glæde os over, at flere mentorer tilkendegiver, at de gerne vil have ny mentee efter afsluttet forløb. Dog ønsker de fleste en pause, før opstarten af et nyt forløb, hvorfor fortløbende rekruttering af nye mentorer er vigtigt for balancen.*

ad 5: *Vi er i den situation, at der nogle steder er mangel på mentorer, medens der andre steder er overskud.*

*Nogle skoler er ikke kommet med endnu, og vi ser en udfordring i at blive bedre til at gøre alle skoler bevidste om Talentspejderarbejdets positive betydning for de unge.*

*På bestyrelsesmødet i december besluttede vi, at Tom T. Pedersen, Carsten Bjerg (UU) og Marlene Damgaard skal søge at få et møde med fagchef, Flemming Nielsen, for med ham at drøfte muligheder for at øge skolernes opmærksomhed og interesse. Vi foreslår blandt andet, at der på hver skole udnævnes en Talentspejderambassadør. Ambassadørerne foreslås et fælles indledende minikursus, så de får indsigt og 'redskaber' samt et netværk, de kan sparre med, så skolerne kan få et tættere samarbejde om Talentspejderarbejdet.*

*Når ovennævnte møde har været afholdt den 20. april 2020, vil vi i bestyrelsen, ud fra tilbagemelding fra mødet, lægge en fremadrettet strategi mhp at øge antal af såvel mentees som mentorer.*

Vi kan konstatere, at der skal lægges et relativt stort arbejde i at skaffe såvel mentorer som mentees. Blandt andet derfor vil vi nu gøre en indsats for at få flere medlemmer i vores lokalforening (se dagsorden til generalforsamling). Medlemmer, der kan hjælpe med at udbrede budskabet og være med til at hverve mentorer.

Det er bestyrelsens håb, at vi i det kommende år kan

1. udbygge lokalforeningen, så vi er flere om at hverve mentorer. På denne generalforsamling kommer to repræsentanter fra landsforeningens bestyrelse (formand Ulrik Husum og næstformand Troels Lund), så vi kan få inspiration og sparre med dem om, hvordan vi bedst kan gøre.
2. få etableret et netværk af ambassadører, så alle overbygningskoler er repræsenteret, og så flere unge kan få tilbud om et mentorforløb.

Tak til bestyrelsen og Marlene Damgaard for vilje og evne til at "trække på samme hammel"

Else Thorup  
Formand for lokalforeningens bestyrelse